



## Accompagner les entreprises et les hommes dans leur dynamique de changement

### Formations :

<b>RHC 1</b> L'essentiel des outils RH – Les fondamentaux (2 jours)	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 2</b> L'essentiel des outils RH – Approfondissement législatif (1 jour)	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 3</b> Sociologie des organisations : Comprendre les modèles pour conduire et accompagner le changement (2 jours)	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 4.1</b> <b>Piloter la mobilité par la compétence (1 jour)</b>	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 4.2</b> <b>Piloter la mobilité par la compétence (2 jours)</b>	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 5</b> <b>Pratiquer les entretiens de recrutement (2 jours)</b>	Pers. chargée des recrutements
<b>RHC 6</b> <b>Réussir le processus de recrutement (2 jours)</b> <b>De la définition du besoin à l'intégration du candidat</b>	Pers. chargée des recrutements
<b>RHC 7</b> <b>Pratiquer l'entretien professionnel obligatoire (2 jours)</b> <b>« Kit de l'entretien professionnel »</b>	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 8</b> Réussir l'entretien professionnel obligatoire (4h)	Salarié
<b>RHC 9</b> <b>Pratiquer l'entretien d'évaluation annuel (2 jours)</b> <b>« Kit de l'entretien d'évaluation »</b>	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 10</b> Réussir l'entretien d'évaluation annuel (4h)	Salarié
<b>RHC 11</b> <b>Détecter, faire évoluer, fidéliser les potentiels humains de l'entreprise (2 jours)</b>	Dirigeant / RH / Manager
<b>RHC 12</b> La GPEC : un outil au service de la stratégie – Niveau 1 (2 jours)	RH / DG
<b>RHC 13</b> La GPEC : un outil au service de la stratégie – Niveau 2 (1 jour)	RH / DG
<b>RHC 14</b> <b>Quel manager êtes-vous ? (test à l'appui) (1 jour)</b>	Manager/ Dirigeant
<b>RHC 15</b> <b>Les leviers de la fidélisation – Un enjeu pour les entreprises (2 jours)</b>	Dirigeant / RH
<b>RHC 16</b> Sécurisation des parcours : fondements et usages (1 jour)	Dirigeant / RH
<b>RHC 17</b> Identifier mes compétences – <i>Programme « Passerelle » Niveau 1</i> (1 jour)	Salarié
<b>RHC 18</b> Parler de mes compétences – <i>Programme « Passerelle » Niveau 2</i> (1 jour)	Salarié
<b>RHC 19</b> Manager d'équipe – Les fondamentaux du « travailler ensemble » (3 jours)	Dirigeant / Manager
<b>RHC 20</b> La fonction RH, premier conseil de l'orientation des salariés (2 jours)	RH / RF
<b>RHC 21</b> <b>Dirigeants – Comment construire son équipe ? (1 jour)</b>	Dirigeant
<b>RHC 22</b> Développer l'employabilité des personnes en situation de handicap (2 jours)	Dirigeant / RH / Managers
<b>RHC 23</b> <b>Les clefs de la fonction managériale</b>	Managers

### Bilan de compétences

<b>FO 01</b> Réglementation de la formation (1 jour)	RH / RF
<b>FO 02</b> Le CPF, outil de la stratégie RH (1 jour)	RH / RF
<b>FO 03</b> Gestion administrative de la formation (1 jour)	Resp. /Assist. formation
<b>FO 04</b> <b>Optimiser son plan de formation (2 jours)</b>	Dirigeant / RH / RF
<b>FO 05</b> <b>Fonction tuteur (2 jours)</b>	RH / Tuteur
<b>FO 06</b> Formateur en entreprise (3 jours)	Tuteur / Formateur

**Ecare Conseil vous accompagne tout au long de votre projet, de la conception à la réalisation.  
Nous restons mobilisés pour répondre à vos demandes concernant nos tarifs et nos conditions  
d'annulation/report.**